



## RUPTURE DE COMMUN ACCORD

*Actualisé le 10 juin 2025*

**À tout moment** selon vos propres termes

**Tous les types de contrat** de travail

**Absence de formalité légale**

⇒ Conseil : documenter cet accord par écrit (convention de rupture)

**Aucun préavis et aucune indemnité**

⇒ Possibilité d'accorder au travailleur une indemnité exceptionnelle visant à reconnaître les services rendus